

# Monteur weer fluitend naar de klant

# BU BC initiatief ze

Fransje  
\*voor  
2011

Het ademt de geest van de zestiger jaren. Revolutionair, met een vleugje anarchisme. Weg met de overbodige regelzucht. Geloof in de creatieve mens. Een half februari gestarte proef met als werktitel 'ketenomkering' levert bij de BU BedrijfsCommunicatie spectaculaire resultaten op. Monteurs melden 'weer fluitend' naar hun werk te gaan. Het aantal herstelwerkzaamheden als gevolg van niet goed uitgevoerde opdrachten is tot nul gereduceerd.

Communicatie (BU BC) en de geestelijk vader van de ketenomkering-projecten.

## Werkorder organiseert de foto

"Een typisch voorbeeld van het 'oude' denken, is de werkorder. Baas Piet zegt tegen medewerker Jan: jij moet op woensdagochtend dat

doen. Eerst worden heel veel tijd en geld gestoken in het bijeenbrengen van klantgegevens op één plek, het backoffice met de backoffice-

baas. Vervolgens wordt weer veel tijd gestopt in het verdelen van al die gegevens naar de mensen die het geld moeten verdienen door

die opdracht uit te voeren."

Bij ketenomkering wordt de 'schedule push' de nek omgedraaid om in plaats daarvan 'reality pull' zijn heilzame werk te laten doen. Niet langer gaat alle informatie via een centrale regie.

"Eigenlijk gaan we hetzelfde 'pick and choose'-mechanisme gebruiken zoals we dat zelf als klant op de markt ook doen. Als ik bij Albert

Heijn suiker haal, gaat er ook niet eerst een

"Ook bij KPN werken we eigenlijk met van tevoren volledig afgetimmerde structuren waar ieder een vast plekje heeft. Je bent je functiebeschrijving. De hele boel is gemechaniseerd. Vastgelegd op een foto. Willen we voortbestaan, willen we de toekomst naar ons toe halen, dan moeten we niet de bewegingsloze foto organiseren, maar de beweging. Want morgen is anders dan vandaag. Klanten, collega's, prijzen, producten, technologie: alles verandert in een hoog tempo. Beweging is de norm. Wat we nodig hebben, is een organisatiestructuur die daarbij past. Dus geen overmaat aan plannings- en controlesystemen die een betere greep op de processen lijken te leveren, maar in de praktijk vooral remmend werken. Ketenomkering reëaliseert de noodzakelijke flexibiliteit. Wij bepalen niet meer wat de klant wil. Dat doet de klant zelf. We moeten toe naar een klantgestuurd bedrijf", legt Frans van der Reep uit, manager strategie en architectuur bij de BU Bedrijfs-



Eddy Sohit

ren daardoor een optimaal resultaat op.

"De klant heeft een wens, formuleert die wens naar de verkoper en die probeert de wens zo goed mogelijk in te vullen. Het is de monteur

echter die weet wat en hoe precies geleverd kan worden. Door de monteur eerst nogmaals met de klant de order te laten doornemen, zeg maar een intake-gesprek te voeren, kunnen

bepaalde complicaties van tevoren worden weggenomen. Moet een kabel door een dikke

muur heen, of door een kelder? Zijn er extra kabels nodig door een plafond? Klopt wat de

verkoper geformuleerd heeft met wat de klant echt wil?"

E-Mechanic omvat ook een 'matchings engine' Deze engine geeft aan welke kwalificaties vereist zijn voor een bepaalde opdracht, wat de

afstand is tot een opdracht, enzovoort. Op die manier wordt de opdrachtkeuze van de mon-

4